

**FIȘA DE (AUTO)EVALUARE
PENTRU DIRECTORII DE PALATE ȘI CLUBURI ALE COPIILOR**

Numele și prenumele: _____

Palatul/Clubul Copiilor: _____

Perioada evaluată: _____

UNITATEA DE COMPETENȚĂ

I. Proiectarea și implementarea strategiei de coordonare și a direcțiilor de dezvoltare a palatului/clubului copiilor: 25puncte

Avizat,
Inspector școlar general,
prof. **Elena Cristina STROE**



NR. CRT	Atribuții evaluate	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Punctaj maxim	Punctaj acordat		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestații
1	Asigurarea managementului strategic al Palatului/Clubului copiilor	1.1 Elaborarea proiectului de dezvoltare instituțională pe termen mediu de 3-5 ani și a planurilor anuale de implementare pe baza analizei contextului economic și socio-cultural și a planului local/regional pentru învățământ. 1.2 Elaborarea planului managerial și armonizarea lui cu tendințele de dezvoltare ale sistemului național de învățământ. 1.3 Elaborarea regulamentelor interne de funcționare prevăzute de legislația în vigoare.	3 3 2			
2	Asigurarea managementului operațional Palatului/Clubului copiilor	2.1 Implementarea planului managerial prin planuri operaționale 2.2 Elaborarea și implementarea sistemelor de control managerial intern 2.3 Elaborarea și implementarea procedurilor de monitorizare și evaluare a întregii activități a palatului copiilor/clubului copiilor; 2.4 Coordonarea elaborării Registrului riscurilor; 2.5 Coordonarea procesului de obținere a autorizațiilor și avizelor legale necesare funcționării unității de învățământ 2.6 Asigurarea aplicării și respectării normelor de sănătate și securitate în muncă; 2.7 Asigurarea și adecvarea spațiilor pentru activitățile de cerc, laboratoare, ateliere, săli de sport în conformitate cu planul de școlarizare prognozat și realizat; 2.8 Elaborarea proiectului de buget în conformitate cu țintele strategice și obiectivele strategice; 2.9 Întocmirea listei de priorități a cheltuielilor/plan de achiziții publice.	1 1 1 1 0,5 1 1 1			
3	Coordonarea funcționării unității	3.1 Coordonarea funcționării compartimentelor din palatul copiilor/clubul copiilor; 3.2 Coordonarea compartimentelor: secretariat, arhivă, financiar-contabil administrativ etc.; 3.3 Coordonarea activității de colectare și analiză a informațiilor privind îndeplinirea planului managerial și de intervenție ameliorativă;	0,5 2 2 1,5			

	a calitate procesului instructiv-educativ, prin verifica documentelor, prin asistențe la ore și prin participări la diverse activități educative extra-cerc și extrașcolare;			
	2.6 Elaborarea criteriilor de monitorizare și evaluare pentru eficientizarea activităților educative extra-cerc;	1		
	2.7 Asigurarea dimensiuni incluzive și a climatului educațional propice învățării și atragerii unui număr cât mai mare de copii.	2		
3	Diseminarea performanțelor elevilor	2		
	3.1 Actualizarea bazei de date cu rezultatele copiilor la cercuri	1		
	3.2 Asigurarea caracterului stimulant al ofertei educaționale;	1		
	3.3 Motivarea creșterii numărului de beneficiari;	1		
	3.4 Promovarea/mediatizarea ofertei educaționale prin diverse mijloace: WEB site, afișe, pliante, media etc.	1		

III. Asigurarea managementului resurselor umane din cadrul palatului/clubului copiilor: 20 puncte

NR. CRT	Atribuții evaluate	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Punctaj maxim	Punctaj acordat		Contestații
				Autoevaluare	Evaluare	
1	Asigurarea planului de încadrare cu personal didactic (inclusiv didactic auxiliar) și nedidactic	<p>1.1 Elaborarea proiectului de încadrare cu personal didactic de predare, precum și schema de personal didactic auxiliar și nedidactic;</p> <p>1.2. Elaborarea planului de dezvoltare a resurselor umane conform proiectului de dezvoltare pe termen mediu și scurt;</p> <p>1.3. Elaborarea împreună cu ceilalți factori de decizie (CP, CA) a unui set de principii și valori definitorii pentru cultura organizațională a palatului/clubului.</p> <p>1.4 Asigurarea și corelarea necesarului de cadre didactice, didactic-auxiliare și nedidactice în funcție de planul de școlarizare realizat, de profilul cercurilor și de <i>Centralizatorul privind disciplinele de învățământ, domeniile și specializările specifice</i>, precum și probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar și cele specifice.</p> <p>1.5. Elaborarea documentelor legale privind managementul resurselor umane</p> <p>1.6 Îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de <i>Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar</i>, precum și de alte acte normative elaborate de Ministerul Educației Naționale;</p> <p>1.7. Întocmirea, conform legii, a fișelor posturilor pentru personalul din subordine;</p> <p>1.8. Selecția, angajarea, evaluarea periodică, formarea, motivarea și încetarea raporturilor de muncă ale personalului din unitate;</p> <p>1.9. Propunerea vacantării posturilor, organizarea concursurilor pe post și</p>	0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5			

2	Monitorizarea și evaluarea personalului din subordine	angajarea personalului didactic auxiliar și nedidactic; 1.10. Coordonarea organizării și desfășurării concursului de ocupare a posturilor nedidactice. 2.1. Stabilirea strategiei, a criteriilor și instrumentelor de evaluare periodică a personalului; 2.2. Monitorizarea activității cadrelor didactice debutante și sprijinirea, integrarea acestora în colectivul unității de învățământ; 2.3. Aprecierea personalului didactic de predare, la inspecțiile pentru obținerea gradelor didactice, precum și pentru acordarea gradărilor de merit; 2.4. Coordonarea graficului de asistență la orele de curs sau la activități educative școlare/extrășcolare, a șefilor de catedră/responsabililor de comisii metodice, cu respectarea prevederilor legale în vigoare; 2.5. Consemnarea în condica de prezență absențele și întârzierile la orele de curs ale personalului didactic de predare, precum și absențele și întârzierile personalului didactic auxiliar și nedidactic, de la programul de lucru.	0,5 1 1 1 1 1			
3	Asigurarea formării profesionale a personalului din subordine	3.1. Coordonarea realizării planurilor de formare profesională în concordanță cu prevederile Legii nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și Codului muncii; 3.2. Monitorizarea implementării planurilor de formare profesională a personalului didactic de predare, didactic - auxiliar și nedidactic 3.3. Stimularea formării continue pe baza rezultatelor evaluării personalului și a proiectului de dezvoltare a palatului/clubului. 3.4. Diversificarea modalităților de formare la nivelul catedrelor, comisiilor, cercurilor pedagogice etc 3.5. Stimularea participării personalului la cursuri de formare organizate de instituții specializate (CCD, etc.), prin proiecte și programe educative naționale și internaționale; 3.6. Stimularea perfecționării în specialitate prin obținerea gradelor didactice	0,5 0,5 1 1 1 1			
4	Motivarea personalului din subordine	4.1 Dezvoltarea culturii organizaționale la nivelul palatului/ clubului 4.2 Medierea conflictelor inter și intra-instituționale; 4.3 Acordarea calificativelor, recompenselor și sancțiunilor după caz personalului din subordine; 4.4 Promovarea personalului din subordine; 4.5 Coordonarea comisiei de salarizare și aprobarea trecerii personalului salariat al unității de învățământ, de la o gradăție salarială la alta în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.	1 1 1 1 1			

IV: Asigurarea managementului resurselor financiare) i materiale din cadrul palatului/clubului copii) : 20 puncte

NR. CRT	Atribuții evaluate	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Punctaj maxim	Punctaj acordat		Contestații
				Autoevaluare	Evaluare	
1	Asigurarea îndeplinirii planului de execuție bugetară	1.1 Monitorizarea încadrării în bugetul aprobat; 1.2 Monitorizarea legalității angajării și utilizării creditelor bugetare, în limita și cu destinația aprobate prin bugetul propriu 1.3 Organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a bilanțurilor contabile și a conturilor de execuție bugetară; 1.4 Monitorizarea modului de încasare a veniturilor; 1.5 Atragerea de resurse extrabugetare, cu respectarea legii 1.6 Monitorizarea întocmirii corecte și la termen a statelor de plată a drepturilor salariale.	1 1 1 1 1 2			
2	Asigurarea resurselor materiale necesare desfășurării procesului educațional	2.1. Identificarea necesarului dotării cercurilor și repartizarea bugetului și a mijloacelor de învățământ și a materialelor conform priorităților/cercuri; 2.2 Realizarea și repartizarea fondurilor extrabugetare, în mod echitabil, pentru organizarea și derularea proiectelor inițiate și aprobate; 2.3 Identificarea surselor extrabugetare de finanțare; 2.4 Întocmirea documentației pentru investiții/ sau a documentației de solicitare a acestora la proprietarii clădirilor 2.5 Utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților prevăzute în programele și proiectele palatului/clubului; 2.6 Asigurarea bugetului pentru întreținere și utilități(încălzire, alimentare cu apă, canalizare și pază); 2.7 Întreținerea spațiilor și terenurilor existente; 2.8 Modernizarea spațiilor de învățământ. 3.1 Realizarea planului de achiziții și dotări; 3.2 Încheierea exercițiului financiar; 3.3 Evaluarea realizării planului de achiziții și a utilizării fondurilor bugetare și extrabugetare; 3.4 Asigurarea transparenței elaborării și realizării execuției bugetare	1 0,5 1 1 1 1 1 1 1 1 2 1 2 1 2			
3	Monitorizare și evaluare					

V. Relații de comunicare: 5 puncte

NR. CRT	Atribuții evaluate	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Punctaj maxim	Punctaj acordat		Contestații
				Autoevaluare	Evaluare	
1	Asigurarea fluxului	1.1 Asigurarea comunicării și a fluxului informațional la nivelul	1,5			

informațional la nivelul palatului/clubului copiilor	tutur copiilor; 1.2. Sistemele de informații la nivelul tuturor compartimentelor din cadrul palatului/clubului copiilor sunt accesibile tuturor categoriilor de personal.	1,5		
2	Dezvoltarea și menținerea legăturilor cu mass-media, parteneri educaționali și cu autoritățile locale	1		
	2.1. Încheierea proiectelor de colaborare cu diverse categorii de parteneri în vederea derulării proiectelor educaționale; 2.2. Comunicarea cu mass-media în vederea promovării imaginii instituției.	1		

VI. Pregătire profesională: 5 puncte

NR CRT	Atribuții evaluate	Criteriile de performanță utilizate în evaluare	Punctaj maxim	Punctaj acordat	
				Autoevaluare	Contestații
1	Alegerea formei adecvate de formare/perfecționare	1.1. Identificarea propriei nevoi de formare; 1.2. Selectarea formei de formare corespunde îmbunătățirii activității și competențelor manageriale.	1,5		
2	Participarea la cursuri de formare	2.1. Participarea la cursuri de formare conform nevoii de formare 2.2 Evaluarea eficienței participării la cursuri de formare din punctul de vedere al creșterii calității actului managerial.	1		
	TOTAL PUNCTAJ		100		

Punctaj total: 100 puncte

85 – 100 puncte: calificativul „Foarte bine”;
70 - 84,99 puncte: calificativul „Bine”;
60 –69,99 puncte: calificativul „Satisfăcător”;
sub 60 puncte: calificativul „Nesatisfăcător”.

Comisia de evaluare,

Președinte,

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Membrii

1.Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

2.Numele și prenumele: _____

Director evaluat,

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Data _____

Comisia de contestații,

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____
3. Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____
4. Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____

Secretari

1. Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____
2. Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____

Semnătura: _____
Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____
Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____

Numele și prenumele: _____
Semnătura: _____